

Accord collectif de la Branche des fleuristes, de la vente et des services des animaux familiers

Grille de salaires minima conventionnels

Vu l'Accord collectif du 29 septembre 2020 étendu portant mise à jour la Convention collective nationale des Fleuristes, de la vente et des services des animaux familiers du 21 janvier 1997 étendue,

Vu l'Accord national sur la réduction et l'aménagement du temps de travail du 13 juin 2000 étendu,

Vu l'Accord collectif sur la composition et le fonctionnement de la CPPNI de la Branche en date du 19 janvier 2018 et ses avenants étendus

Vu l'Accord collectif sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la Branche Fleuristes, Vente et Services des animaux familiers du 9 décembre 2009 étendu,

Vu l'article L.2241-1 du code du travail

Les partenaires sociaux de la Branche des Fleuristes, Vente et Services des animaux familiers, réunis en CMPPNI le 11 mai 2022, sont convenus des dispositions suivantes :

Article 1 : *Champ d'application du présent accord*

Le présent Accord s'applique aux entreprises visées à l'article 1-1 C de l'Accord collectif du 29 septembre 2020 étendu portant mise à jour de la convention collective nationale des fleuristes, de la vente et des services des animaux familiers.

Article 2 : *Revalorisation de la grille des salaires minima conventionnels*

Les salaires minimaux conventionnels de la branche (base 151 H 67) sont revalorisés dans les conditions suivantes :

(Voir tableau en page suivante)

Niveau	Echelon	Coefficient	Salaire minimal
I	1	110	1 680 €
	2	120	1 695 €
	3	130	1 710 €
II	1	210	1 720 €
	2	220	1 735 €
	3	230	1 760 €
III	1	310	1 775 €
	2	320	1 790 €
	3	330	1 815 €
IV	1	410	1 840 €
	2	420	1 880 €
	3	430	1 920 €
V	1	510	2 015 €
	2	520	2 125 €
	3	530	2 240 €
VI	1	610	2 355 €
	2	620	2 525 €
	3	630	2 775 €
VII	1	710	3 490 €
	2	720	3 670 €
	3	730	3 850 €

Ces montants sont applicables à compter du 1^{er} jour du mois civil suivant la parution au Journal Officiel de l'arrêté d'extension du présent accord.

Article 3 : Conditions d'application

Les salaires minimaux fixés par le présent accord sont applicables sous réserve du respect du SMIC en vigueur, lorsque son montant leur est supérieur.

Article 4 : Egalité entre les femmes et les hommes

Tout employeur est tenu d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale et à ancienneté égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Le respect de ce principe participe à l'objectif d'égalité professionnelle et de mixité des emplois.

A cet effet, les parties signataires du présent accord rappellent, qu'un Accord collectif sur l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la Branche des Fleuristes, de la Vente et des Services des animaux familiers en date du 8 décembre 2009 contient notamment des indicateurs et des orientations pouvant aider les entreprises de la Branche dans la mise en œuvre pratique de ce principe d'égalité.

En outre, il est rappelé, conformément aux dispositions de la loi du 5 septembre 2018 et son décret en date du 8 janvier 2019, que les entreprises de la Branche dont l'effectif atteint ou dépasse 50 salariés, doivent mettre en œuvre les mesures suivantes :

- Procéder à l'évaluation des écarts éventuels sur la base des indicateurs de l'égalité entre les femmes et les hommes, tels que fixés par voie réglementaire ;
- Définir et programmer, selon les résultats de cette évaluation, les mesures correctives permettant d'atteindre un résultat suffisant dans un délai de trois ans, conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Article 5 : Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

Il est ici expressément rappelé, que le présent accord collectif ne comporte pas de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés, en raison :

- D'une part, de l'objet d'intérêt général dudit Accord qui assure un minimum identique par coefficient aux salariés de toutes les entreprises de la Branche ;
- Et d'autre part, de la configuration de la Branche des Fleuristes, de la Vente et des Services des animaux familiers, composée majoritairement d'entreprises de moins de 50 salariés, dont les situations sont nécessairement prises en compte dans la négociation du présent Accord de Salaires.

Article 6 : Entrée en vigueur, durée, conditions de révision et dénonciation du présent Accord. Dépôt, publicité, extension

Le présent accord entrera **en vigueur le 1^{er} jour du mois suivant la date de parution au JO de son arrêté d'extension.**

Il est conclu pour une **durée indéterminée** et pourra **être révisé ou dénoncé** conformément aux dispositions légales en vigueur.

Sous réserve du respect des conditions de validité telles qu'énoncées par le code du travail, le présent accord est soumis à la procédure d'extension, selon les dispositions légales en vigueur. Il fera l'objet des formalités de dépôt et de publicité prévues par le code du travail.

Fait à Paris, le

Pour le collège "employeurs":

FFAF

17, rue Janssen
75019 PARIS

Le représentant dûment mandaté

Françoise LIEVIN

✓ Certified by  yousign

PRODAF

17, rue Janssen
75019 PARIS

Le représentant dûment mandaté

René MICHAU

✓ Certified by  yousign

SNPCC

44, Rue des Halles
01320 CHALAMONT

Le représentant dûment mandaté

Anne-Marie LE ROUEIL

✓ Certified by  yousign

Pour le collège "salariés" :

CONFEDERATION FO

FEC FO

54 rue d'Hauteville
75010 PARIS

Le représentant dûment mandaté

FGTA FO

15, avenue Victor Hugo
92170 VANVES

Le représentant dûment mandaté

Pascal SAEYVOET

✓ Certified by  yousign

FS CFDT

Tour Essor
14, rue Scandicci
93508 PANTIN Cedex

Le représentant dûment mandaté

Brigitte GOHIER

✓ Certified by  yousign

FCDS CGT

263, rue de Paris
93514 MONTREUIL Cedex

Le représentant dûment mandaté

UNSA FCS

21 rue Jules Ferry
93177 BAGNOLET

Le représentant dûment mandaté

Michel BRAQUET

✓ Certified by  yousign